



Liceo Scientifico  
Liceo Artistico

## LICEO STATALE “ALESSANDRO SERPIERI”

Via Sacramora 52 – 47922 Viserba di Rimini – CF 91150430402  
Tel. 0541 733150 – Fax 0541 449690 – <http://www.liceoserpieri.it>  
email: [rnps05000c@istruzione.it](mailto:rnps05000c@istruzione.it) – pec: [rnps05000c@pec.istruzione.it](mailto:rnps05000c@pec.istruzione.it)

### COMUNICATO N. 628

Rimini, 19 maggio 2023

Alle famiglie

Agli studenti

e, p.c., al personale

**Oggetto: Sciopero intera giornata del 26 maggio 2023 indetto da FISI e USB**

In riferimento allo sciopero indetto dai sindacati indicati in oggetto, ai sensi dell'Accordo Aran sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020, si comunica quanto segue:

#### a. DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

Lo sciopero si svolgerà il giorno **26 maggio 2023** per l'intera giornata di lezione/servizio del personale docente / ATA della scuola

#### b. MOTIVAZIONI

Le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

per aumenti salariali di 300 euro ; nuova indicizzazione dei salari; contro il nuovo codice appalti; contro il decreto Cutro; contro il progetto Calderoli di autonomia differenziata e di ulteriore aumento delle disparità territoriali e sociali; contro la delega fiscale; per l'abolizione dell'IVA sui beni di prima necessità ed il prelievo fiscale sulle rendite finanziarie e i grandi patrimoni; per un tetto sui prezzi dei beni di prima necessità; per la detassazione delle pensioni in linea con gli altri Paesi europei e le pensioni minime a mille euro; per un milione di assunzioni nella pubblica amministrazione, la stabilizzazione dei precari e lo scorrimento delle graduatorie dei concorsi già

espletati; in difesa del reddito di cittadinanza; per una legge sul salario minimo di almeno 10 euro l'ora sui minimi tabellari; per la riduzione dell'orario di lavoro a 32 ore a parità di salario; per il diritto ai servizi pubblici gratuiti e accessibili, all'educazione scolastica, alla sanità ed ai trasporti pubblici; per il diritto alla casa, il blocco degli sfratti e gli sgomberi; per la tutela della salute nei luoghi di lavoro e l'introduzione del reato di omicidio sul lavoro; Contro l'assoggettamento delle istituzioni scolastiche agli interessi delle aziende private e il PCTO; per la difesa del diritto di sciopero; contro il coinvolgimento del nostro Paese nella guerra in Ucraina e l'invio di armi.

#### **c. RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE**

La rappresentatività a livello nazionale delle organizzazioni sindacali in oggetto, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

**USB /**

**FISI 0%**

#### **d. VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU**

nell'ultima elezione delle RSU, avvenuta in questa istituzione scolastica, le organizzazioni sindacali in oggetto **non hanno presentato liste e conseguentemente non hanno ottenuto voti**

#### **e. PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI**

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

<b>DATA</b>	<b>00.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito</b>	<b>% adesione</b>
<b>11/10/2021</b>	Adl Cobas, Conf.Cobas, Cobas Scuola Sardegna, Cub, Sgb, Si Cobas, Sial Cobas, Slai Cobas S.C, Usb, Usi Cit, Cib Unicobas, Clap e Fuori Mercato, Usi – Unione Sindacale Italiana – Conf. fondata nel 1912, Flmu, All Cobas, Sol Cobas, Soa, adesione Unicobas Scuola e Università, Cub Sur, Orsa, Usi Educazione, Usb VVF, Usb Pi, Sidl, Usi Lel	<b>Docenti 0,9%</b> <b>ATA 0%</b>

<b>dal 15 al 19 ottobre 2021</b>	FISI	<b>Docenti 1,5%</b> <b>ATA 1,1%</b>
<b>15/02/2022</b>	FISI	<b>Docenti 0,8%</b> <b>ATA 0%</b>
<b>16/02/2022</b>	FISI	<b>0%</b>
<b>08/03/2022</b>	Slai Cobas per il sind. di classe, Usb, Usb PI, Cub, Cub Sur, Cobas, Cobas Scuola, Usi Cit (Parma), Usi Lel, Usi Educazione, Sgb, SI Cobas	<b>Docenti 0,8%</b> <b>ATA 0%</b>
<b>20/05/2022</b>	Cub, Sgb, Fisi, Usi, Usi Cit, Usi Lel, Usi Educazione, Usi fondata nel 1912, Usi Ait Scuola, Usi Surf, Si Cobas, Sidl, Cib Unicobas, Cobas scuola Sardegna, Al Cobas, Cub PI, Fao, Lav. Metalmeccanici organizzati, Slaiprolocobas, Sind. Operai Autorganizzati, Sind. di Classe	<b>Docenti 2,4%</b> <b>ATA 0%</b>
<b>dal 9 al 10 settembre 2022</b>	FISI	<b>0%</b>
<b>02/12/2022</b>	Adl Varese, Cib Unicobas, Cobas scuola Sardegna, Confederazione Cobas, Cub (con adesione Cub Sur), Sgb, SI Cobas, Usb, Usi Cit (con adesione Usi Lel e Usi Educazione), Orsa, Sial Cobas, Usi fondata nel 1912 (con adesione Usi Ait Scuola e Usi Surf), Cobas Scuola, Usb PI, Sgc, Al Cobas, LMO, SOA	<b>0%</b>
<b>10/02/2023</b>	USB PI Scuola, FISI	<b>Docenti 1,4%</b> <b>ATA 2,9%</b>
<b>08/03/2023</b>	Slai Cobas (con adesione Usi-Cit, Unione Sindacale Italiana e Usi Educazione), Cub, Sisa, , Usb (con adesione USB P.I.), Adl Cobas	<b>0%</b>

#### **f. PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE**

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, dell'Accordo Aran sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

**non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità.**

Sulla base dei suddetti dati e delle comunicazioni rese dal personale, si informano i genitori che non è possibile fare previsioni attendibili sull'adesione allo sciopero e sui servizi che la scuola potrà garantire.

**Si informano pertanto i genitori che la mattina dello sciopero l'ingresso e la permanenza nell'edificio scolastico saranno consentiti ai minori solo se potranno essere assicurati la vigilanza e la presenza in servizio dei docenti, anche attraverso la riorganizzazione dell'orario scolastico che potrà subire riduzioni.**

Il dirigente scolastico

Francesco Tafuro

(firma autografa sostituita a mezzo stampa

ai sensi Art.3, c.2. D.lgs. 39/93)