



Finanziata  
dall'Unione europea



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



Liceo Scientifico  
Liceo Artistico

LICEO STATALE "ALESSANDRO SERPIERI"

Via Sacramora 52 - 47922 Rimini - CF 91150430402  
Tel. 0541 733150 - Fax 0541 449690 - <http://www.liceoserpieri.it>  
email: [rmps05000c@istruzione.it](mailto:rmps05000c@istruzione.it) - pec: [rmps05000c@pec.istruzione.it](mailto:rmps05000c@pec.istruzione.it)

## CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2023-24

### VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 19 luglio alle ore 9.30 nell'ufficio del Dirigente Scolastico del Liceo "Alessandro Serpieri" di Rimini

VISTA l'Ipotesi di accordo sottoscritto in data 29 maggio 2024, dalla parte pubblica, prof.ssa Francesca Tornatore e dalle R.S.U. d'istituto e sindacati provinciali, dopo l'assegnazione delle risorse afferenti agli istituti contrattuali come da nota MIM del 29/09/2023 prot. n. 25954, e definizione avanzo fondo M.O.F. a.s. 2022/23 come da tabella predisposta dal direttore dei S.G.A.;

VISTA la trasmissione dell'Ipotesi di accordo ai Revisori dei Conti Miur avvenuta in data 05 giugno 2024 prot. 2791 e 2793;

VISTO il verbale n. 2024/004 del 11/07/2024, assunto al prot. n. 4599 del 12/07/2024, con cui i Revisori dei Conti hanno espresso il parere di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto a.s. 2023/24

ai sensi dell'art. 8 del vigente CCNL Istruzione e Ricerca 18/01/2024, viene stipulato e sottoscritto in via definitiva l'Accordo per l'a.s. 2023/24 di contrattazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo. Il contratto integrativo definitivo sarà trasmesso in via telematica all'ARAN corredato dalla relazione illustrativa e da quella tecnica

#### PARTE PUBBLICA

Il Dirigente scolastico *Prof.ssa Francesca Tornatore*

#### RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA

*Paola Affronte*

*Simona Macchini*

*Domenico Cirillo*

#### OO.SS. TERRITORIALI

FLC CGIL

CISL FSUR

SNALS CONFISAL

GILDA

ANIEF

*SERGIO SCOTTO*

# FUTURA

# LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Ministero dell'Istruzione  
e del Merito



*Liceo Scientifico  
Liceo Artistico*

**LICEO STATALE "ALESSANDRO SERPIERI"**  
Via Sacramora 52 – 47922 Rimini – CF 91150430402  
Tel. 0541 733150 – Fax 0541 449690 – <http://www.liceoserpieri.it>  
email: [rmps05000c@istruzione.it](mailto:rmps05000c@istruzione.it) – pec: [rmps05000c@pec.istruzione.it](mailto:rmps05000c@pec.istruzione.it)

## CONTRATTO INTEGRATIVO

### A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA ED EDUCATIVA

### PARTE ECONOMICA A.S. 2023/2024

- VISTO** il Decreto Legislativo 30/03/2001, n.165;
- VISTO** il Decreto Legislativo 27/11/2009, n.150;
- VISTA** la Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri- Dipartimento della Funzione Pubblica - n. 7 del13/05/2010;
- VISTE** le altre norme vigenti in materia;
- VISTO** il CCNL2006/2009-Comparto Scuola sottoscritto il 29/11/2007 e il CCNL scuola sottoscritto il 18/01/2024;
- VISTO** il Verbale del Collegio Docenti tenutosi in data 5/10/2023 per l'assegnazione delle funzioni strumentali;
- VISTO** il PTOF adottato dal C.d.I. in data 22.12.2022 con delibera n.10;
- VISTO** il Programma Annuale per l'E.F. 2024 approvato con delibera del C.d.I. n. 66 del 8.02.2024;
- VISTA** la sequenza contrattuale ai sensi dell'art. 62 del CCNL 29/11/2007 sottoscritta il giorno 25/7/2008;
- VISTO** l'art.2 comma 197 della legge n.191/2009 (Legge Finanziaria 2010);
- VISTA** la Circolare del MIUR prot. n. 9320 del 16/05/2011 avente per oggetto: indicazioni operative circa il pagamento delle competenze accessorie ai sensi dell'art. 2 comma 197 della legge finanziaria per il 2010 (cd. Cedolino Unico);
- VISTO** il CCNL–secondo biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 23/01/2009;
- VISTO** l'art.71 del D.L.112 del 25/06/2008;
- VISTO** il CCNL 6/12/2022 sui principali aspetti del trattamento economico del personale comparto Istruzione e ricerca – Triennio 2019 – 2021
- VISTO** ilCCNL2019-2021 comparto Istruzione e ricerca sottoscritto in data 18 gennaio 2024;
- VISTO** l'organico di diritto dell'Istituto per l'anno scolastico 2023/2024, costituito da n. 147 unità di personale (n. 119 docenti e n. 28 ATA);
- VISTA** l'ipotesi di CCNI relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare alle finalità di cui all'art.8, comma 14, del Decreto legge n.78/2010, convertito dalla legge n.122/2010 e dall'art.4, comma 83 della Legge n.183/2011, per l'a.s. 2023-2024, siglata dal MIUR e dalle OO.SS. in data 08/09/2023;
- VISTA** la comunicazione del MIUR Dipartimento per la programmazione e la gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali – Direzione Generale delle risorse umane e finanziarie – Ufficio IX con cui sono state assegnate le risorse finanziarie del MOF per l'a.s. 2023/2024 – Nota prot .n. 25954 del 29/09/2023;
- RITENUTO** che nell'Istituto possano e debbano essere conseguiti risultati di qualità con efficacia ed efficienza nell'erogazione del servizio attraverso un'organizzazione del lavoro del personale docente ed ATA fondata sulla partecipazione e valorizzazione delle competenze professionali, definite nei piani delle attività predisposti dal Dirigente Scolastico e dal D.S.G.A. in coerenza con quanto stabilito nel P.T.O.F. tra la delegazione di parte pubblica e le Rappresentanze Sindacali Unitarie;

*Handwritten signatures and initials on the right margin:*  
- Top: "gp"  
- Middle: "S. S."  
- Lower middle: "C. M."  
- Bottom: "P. S."  
- Far bottom: "M. S."

## INDICE

### TITOLO I – DISPOSIZIONI DI CARATTERE ECONOMICO

- Art.1 Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione
- Art. 2 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO, ex alternanza scuola/lavoro) e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale
- Art. 3 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale
- Art.4 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale e/o per progetti di rilievo nazionale e/o comunitari - Informativa
- Art.5 Compensi per i Collaboratori del Dirigente
- Art.6 Compensi forfetari per particolari attività
- Art.7 Compensi per le funzioni strumentali
- Art.8 Compensi per gli incarichi specifici
- Art.9 Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica
- Art.10 Compensi per le attività complementari di educazione fisica
- Art.11 Compensi per tutor scolastico e orientatore
- Art.12 Quadro riepilogativo

### TITOLO II DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

- Art.13 Clausola di salvaguardia finanziaria
- Art.14 Procedura per la liquidazione del salario accessorio
- Art.15 Rinvio e sequenze di contrattazione integrativa

*Illegible handwritten signature*

## Art.1 Risorse e Criteri per la ripartizione del FIS e indennità di direzione

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- 1.a Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa;
- 1.b Stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA;
- 1.c Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIM calcolate in base all'assegnazione comunicata dal MI con nota prot. n. 25954 del 29/09/2023;
- 1.d eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.

Il totale delle risorse finanziarie disponibili (LORDO DIPENDENTE) costituente il Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2023/2024 assegnate dal MIM, è il seguente:

**Totale F.I.S. € 65.762,85 lordo dipendente**

**Totale F.I.S. € 4.264,49 lordo dipendente**(art.33CCNL29/11/2007)

**Totale F. I.S. ATA € 3.066,65 lordo dipendente**(art.47CCNL29/11/2007)

**Totale ore eccedenti € 4.152,89 lordo dipendente**(art.30CCNL29/11/2007)

**Totale per attività complementari di Ed.Fisica €3781,87 lordo dipendente**

**Totale per Progetti aree a rischio € 2.272,19 lordo dipendente**

**Totale per valorizzazione personale scolastico € 15.849,57 lordo dipendente**

**Totale per assegnazione indennità sostituto dsqaa.s. 2022/2023 € 2.817,65 lordo dipendente**

**Totale per tutor scolastico/orientatore € 57.070,34 lordo dipendente** (D.M. n. 63/2023)

Inoltre, si porta a conoscenza la disponibilità economica riguardante i Percorsi delle competenze trasversali (PCTO) pari a € 21.040,91 lordo Stato.

Eventuali somme, impegnate ma non utilizzate, confluiscono nella dotazione contrattuale dell'anno scolastico successivo.

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

RISORSE FONDO ISTITUTO A.S. 2023/2024

ECONOMIE FIS A.S. 2022/2023		4209,54
ASSEGNAZIONE FIS A.S. 23/24	+	65762,85
ASSEGN INDEN SOST DSGA 22/23	+	2817,65
ECONOMIE VALORIZZAZIONE A.S. 22/23	+	0,00
<b>TOTALE RISORSE A.S. 2023/24</b>		<b>72790,04</b>
INDENNITA' DSGA 23/24	-	5060,00
IND. SOST DSGA 23/24	-	608,40
INCREM. INDENN. DSGA FF 22/23	-	546,14
INCREM. INDENN. SOST. DSGA 8/12 2022	-	59,73
<b>TOTALE FIS (-INDENN DIR DSGA + SOST+INCREM) A. S. 2023/2024</b>		<b>66515,77</b>
VALORIZZAZIONE PERSON SCOLAST. A.S. 23/24	+	15849,57
<b>TOTALE VALOR.+FIS DA RIPARTIRE A.S. 2023/2024</b>		<b>€ 82365,34</b>
70% DOCENTI		57655,74
30% ATA		24709,60
<b>FUNZIONI STRUMENTALI 23/24</b>		<b>€ 4264,49</b>
<b>INCARICHI SPECIFICI ATA 23/24</b>		<b>€ 3066,65</b>
ECONOMIE AREA A RISCHIO 22/23		4,57
AREA A RISCHIO 23/24		2272,19
70% DOC		1593,73
30% ATA		683,03
<b>TOTALE AREA A RISCHIO</b>		<b>€ 2276,76</b>
ECONOMIE ED. FISICA 22/23		5833,69
EDUCAZIONE FISICA 23/24		3781,87
<b>TOTALE ED. FISICA A.S. 23/24</b>		<b>€ 9615,56</b>
ECONOMIE ORE ECCEDENTI A.S. 22/23		8932,76
ORE ECCEDENTI A.S. 23/24		4152,89
<b>TOTALE ORE ECCEDENTI A.S. 23/24</b>		<b>€ 13085,65</b>
<b>TUTOR/ORIENTATORI A.S. 2023/24</b>		<b>€ 57070,34</b>
<b>PCTO A.S. 23/24 + ECONOMIE A.S. 22/23</b>		<b>€ 21040,91</b>
FINANZIAMENTI PER PROGETTI PNRR (AZIONE 1 "CLASS", AZIONE 2 "LABS", "ANIMATORE DIGITALE")		€ 36504,45

Shooor  
 Raffaele  
 Sacco  
 Carlo  
 J. J.

RIEPILOGO FONDI DISPONIBILI				
Tipologia	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente	Destinazione	Modalità di Pagamento
FONDO ISTITUZIONE		€ 82.365,34	Docenti e ATA	Cedolino Unico
FUNZIONI STRUMENTALI ALL'OFFERTA FORMATIVA		€ 4.264,49	Docenti	Cedolino Unico
INCARICHI SPECIFICI AL PERSONALE ATA		€ 3.066,65	ATA	Cedolino Unico
PROGETTI AREE A RISCHIO		€ 2.276,76	Docenti	Cedolino Unico
ATTIVITÀ COMPLEMENTARI ED.FISICA		€ 9.615,56	Docenti	Cedolino Unico
TUTOR/ORIENTATORI A.S. 2023/24		€ 57.070,34	Docenti	Cedolino Unico
<b>TOTALE</b>		<b>€ 158.659,14</b>		
PCTO	€21.040,91		Docenti e ATA	Programma Annuale
FINANZIAMENTI PER PROGETTI PNRR (AZIONE 1 "CLASS", AZIONE 2 "LABS", "ANIMATORE DIGITALE")	€ 36.504,45		Docenti – Ata - Dirigente scolastico	Programma Annuale

1 I criteri per la ripartizione delle risorse del Fondo sono definiti come segue:

1.a l'importo dell'indennità di direzione, spettante al Direttore SGA come parte variabile, viene detratto da quello complessivo del fondo di istituto; la stessa detrazione viene operata sull'importo dell'indennità di direzione da corrispondere al sostituto del DSGA e ai sostituti dsga nonché al dsga ff a partire dal 1/01/2022;

- L'importo dell'indennità di direzione spettante al DSGA – in base all'art.56 del CCNL 2019 - 2021, è quantificato in € 5.060,00;
- L'importo dell'indennità di direzione spettante al sostituto del DSGA viene determinato in € 608,40 dell'indennità di cui al comma 2 maggiorato della quota base della stessa indennità (vedi art. 57 CCNL 2019 – 2021) e detratto l'importo del compenso individuale accessorio.
- Le somme risultanti a seguito degli incrementi economici previsti dal CCNL 2019-2021 per i sostituti dsga, e per il dsga ff a partire dal 1/01/2022 risultano essere complessivamente pari a euro 605,87.

1.b la somma risultante dopo le detrazioni di cui al punto a) viene ripartita tra il personale docente ed ATA rispettivamente in ragione del 70% e 30%. Per particolari situazioni che dovessero emergere in corso d'anno scolastico la ripartizione di cui sopra, senza ulteriori formalità, potrà essere soggetta a modificazioni contenute entro il limite massimo del 10%.

**Art. 2 Criteri per l'attribuzione di compensi accessori al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative alle Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO, ex alternanza scuola/lavoro) e di quelle concernenti i progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale**

1 I criteri per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola/lavoro e di quelle relative ai progetti nazionali e comunitari destinate alla remunerazione del personale, sono fissati come segue:

- a Si tiene conto della manifestata disponibilità del personale docente ed ATA a svolgere prestazioni aggiuntive da retribuire con compensi accessori;



- b Si considerano le specifiche e documentate esperienze e professionalità che il personale possiede, in relazione alle prestazioni aggiuntive necessarie per le attività ordinarie e progettuali da svolgere;
- c in presenza di un numero di personale disponibile superiore alle prestazioni da assegnare, in possesso dei necessari requisiti, si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e quella della rotazione, successivamente;
- d a parità di esperienze e professionalità possedute si applica la regola della maggiore anzianità di servizio nella scuola, in prima battuta e, successivamente, quella della rotazione.

### Art.3 Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

- 1 I criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente e ATA sono stabiliti, tenendo conto delle risorse assegnate allo scopo secondo quanto di seguito indicato:
  - 70% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi ai docenti per i risultati delle prestazioni didattiche raggiunti dagli alunni e ulteriori mansioni di responsabilità e fiducia svolte;
  - 30% delle risorse assegnate concorre a determinare i compensi al personale ATA per i risultati raggiunti nello svolgimento di attività progettuali e straordinarie.
 I suddetti compensi confluiscono nel F.I.S. a.s. 2023/2024.
- 2 Le percentuali di cui sopra possono subire variazioni in aumento o in diminuzione sulla base dei risultati effettivamente raggiunti, senza ulteriori formalità. Le variazioni, con oscillazioni parzialmente rilevanti, debbono costituire oggetto di uno specifico provvedimento dirigenziale.

### Art.4 Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale e/o per progetti di rilievo nazionale e/o comunitario (Informativa)

Sono attualmente in essere i seguenti incarichi:

- 1) Incarico project manager PNRR 4.0 "Next generation class" azione 1 per totale ore n. 200 ore;
- 2) Incarico project manager PNRR 4.0 "Next generation labs" azione 2 per totale ore n. 110 ore;
- 3) Incarico supporto – tecnico, giuridico e specialistico al RUP - progetto PNRR 4.0 "Next generation labs" azione 2 per totale ore n. 95;
- 4) Incarico supporto – tecnico, giuridico e specialistico al RUP - PNRR 4.0 "Next generation class" azione per totale ore n. 150;
- 5) Incarico tecnico – operativo – amministrativo PNRR 4.0 "Next generation class" azione 1 per totale ore n. 100 ore;
- 6) Incarico tecnico – operativo – amministrativo PNRR 4.0 "Next generation labs" azione 2 per totale ore n. 50 ore.
- 7) Incarico di collaudatore PNRR 4.0 "Next generation class" azione 1 per totale ore n. 40 ore
- 8) Incarico di collaudatore PNRR 4.00 "Next generation labs" azione 2 per totale ore n. 25 ore;
- 9) Per la partecipazione del DSGA titolare, inoltre, è previsto un compenso di 3988,60 da bilancio A03/09 oppure A05, come di seguito specificato:
  - Partecipazione a commissioni nominate dal Dirigente scolastico (commissione psicologo e viaggi): 60 ore per un totale di € 1221,00;
  - Supporto e partecipazione alle sedute degli Organi collegiali (consiglio d'Istituto) 30 ore per € 610,50;
  - Incontri d'Istituto convocati dal Dirigente scolastico (riunioni funzioni strumentali, PNRR 2023) 46 ore per € 936,10;
  - Progetto centenario 60 ore per € 1221,00.

#### - compensi PCTO:

- € 2.406,25 per n. 125 ore al responsabile docente area PCTO per l'organizzazione dell'orario di lavoro e in attività richiedenti un particolare impegno per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento (PCTO);
- € 15.977,50 per n. 830 ore (€ 19,25 l.d./h) per i docenti

Gli incarichi sopra richiamati saranno oggetto di compensi a seguito di attestazione che le attività siano state svolte al di fuori dell'orario di servizio e prestate unicamente per lo svolgimento delle azioni strettamente connesse ed essenziali per la realizzazione del progetto in questione.

*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*

### Art.5 Compensi per i Collaboratori del Dirigente

- 2 I compensi per i collaboratori del Dirigente - previsti dall'art. 88, comma 2 lettera f) del CCNL29/11/2007, come integrato dal comma 83 della Legge107/2015, vengono stabiliti nelle seguenti misure:
- € 3.850,00 lordo dipendente per il primo collaboratore (con delega alla firma di atti);
  - € 3.176,25 per il secondo collaboratore (con delega parziale alla firma di atti);
- 3 Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 7.026,25 e rientra nei criteri di ripartizione di cui all'art. 6 lett. c) del presente contratto integrativo.

### Art.6 Compensi forfetari per particolari attività

11 compensi forfetari per particolari attività - previsti dall'art. 88 del CCNL 29/11/2007 – vengono stabiliti nelle seguenti misure:

- A. **€ 8.258,25** lordo dipendente per le attività aggiuntive di insegnamento (art.88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007):

	Titolo progetto	n. ore	compenso orario lordo dip. - non insegna	n. ore	compenso orario lordo dip. - insegnam	lordo dipendente
n.1 docente	<b>Progetto domare il drago: il potere di dare una forma alle cose ancora senza nome. –</b>	12	19,25	0	38,50	231,00
n.1 docente	<b>Progetto domare il drago: il potere di dare una forma alle cose ancora senza nome. –</b>	6	19,25	0	38,50	115,50
n. 1 docente	<b>Progetto domare il drago: il potere di dare una forma alle cose ancora senza nome. –</b>	6	19,25	0	38,50	115,50
n. 1 docente	<b>Progetto olimpiadi di scienze</b>	10	19,25	0	38,50	192,50
n. 1 docente	<b>Progetto XXII campionati italiani di astronomia</b>	8	19,25	0	38,50	154,00
n. 1 docente	<b>Progetto cae - certificazione inglese c1</b>	2	19,25	0	38,50	38,50
n.1 docente	<b>Progetto giustizia riparativa risoluzione pacifica conflitti</b>	6	19,25	0	38,50	115,50
n.1 docente	<b>Progetto giustizia riparativa risoluzione pacifica conflitti</b>	5	19,25	0	38,50	96,25
n.1 docente	<b>Progetto giustizia riparativa risoluzione pacifica conflitti</b>	1	19,25	0	38,50	19,25
n.1 docente	<b>Progetto giustizia riparativa risolu-</b>	1	19,25	0	38,50	19,25


	zione pacifica conflitti					
n.1 docente	Progetto giustizia riparativa risoluzione pacifica conflitti	1	19,25	0	38,50	19,25
n.1 docente	Progetto giustizia riparativa risoluzione pacifica conflitti	1	19,25	0	38,50	19,25
n.1 docente	Progetto giustizia riparativa risoluzione pacifica conflitti	1	19,25	0	38,50	19,25
n. 1 docente	Progetto incontro con l'autore biennio e triennio	3	19,25	0	38,50	57,75
n. 1 docente	Progetto admo (associazione donatori midollo osseo) potenziamento	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	Progetto tutti in bici	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	Progetto campionati italiani di informatica	8	19,25	0	38,50	154,00
n. 1 docente	Progetto giochi della chimica potenziamento	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	Progetto radio serpieri	20	19,25	0	38,50	385,00
n. 3 docenti	Progetto radio serpieri	30	19,25	0	38,50	577,50
n. 1 docente	coordinamento english plus	9	19,25	0	38,50	173,25
n. 1 docente	coordinamento english plus	6	19,25	0	38,50	115,50
n. 1 docente	coordinamento english plus	6	19,25	0	38,50	115,50
n. 1 docente	Progetto biblioteca	10	19,25	0	38,50	192,50
n. 1 docente	Progetto biblioteca	10	19,25	0	38,50	192,50
n. 1 docente	Progetto biblioteca	4	19,25	0	38,50	77,00
n. 1 docente	Progetto biblioteca	10	19,25	0	38,50	*192,50
n. 1 docente	Progetto biblioteca	10	19,25	0	38,50	*192,50
n. 1 docente	Progetto biblioteca	10	19,25	0	38,50	*192,50
n. 1 docente	progetto biblioteca	10	19,25	0	38,50	*192,50

Shear & Associates  
 5/2/2010

n. 1 docente	<b>Progetto biblioteca</b>	10	19,25	0	38,50	*192,50
n. 1 docente	<b>Progetto madrelingua</b>	5	19,25	0	38,50	96,25
n. 1 docente	<b>Progetto olimpiadi di italiano</b>	10	19,25	0	38,50	192,50
n. docenti da definire x 2 ore ciascuno	<b>Progetto olimpiadi di italiano</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto ingegneria genetica e biotecnologie</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto colloqui fiorentini</b>	8	19,25	0	38,50	154,00
n. 1 docente	<b>Progetto colloqui fiorentini</b>	8	19,25	0	38,50	154,00
n. 1 docente	<b>Progetto sognando buchi neri, stelle e galassie con italo calvino potenziamento</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>anni affollati :l'italia delle stragi</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto educazione alla memoria</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto giornalino di istituto</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto schermi in classe</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto schermi in classe</b>	10	19,25	0	38,50	192,50
n. 1 docente	<b>Progetto schermi in classe</b>	10	19,25	0	38,50	192,50
n. 1 docente	<b>Progetto schermi in classe</b>	10	19,25	0	38,50	192,50
n. 1 docente	<b>Progetto preparazione prova comune classi seconde liceo scientifico per matematica e fisica</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 2 docente	<b>Progetto sportello help</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto olimpiadi della matematica potenziamento</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto olimpiadi di statistica</b>	4	19,25	17	38,50	731,50
n. 2 docenti	<b>Progetto campionati della fisica potenziamento</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>corso di logica e matematica potenziamento</b>	0	19,25	0	38,50	0,00

Sheela Pappan  
 20/10/2020

n. 1 docenti	<b>Progetto staffetta università potenziamento</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto reader er</b>	15	19,25	0	38,50	288,75
n. 1 docente	<b>Progetto a.v.i.s.</b>	1	19,25	0	38,50	19,25
n. 1 docente	<b>Progetto bma-youngorchestra-l'incontro</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
n. 1 docente	<b>Progetto calcolo combinatorio e calcolo delle probabilità potenziamento</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
Docenti coinvolti	<b>Progetto centenario liceo serpieri</b>	70	19,25	0	38,50	1347,50
n. 1 docente	<b>corso di preparazione per test di ammissione professioni sanitarie</b>	0	19,25	7	38,50	269,50
n. 1 docente	<b>corso di preparazione per test di ammissione professioni sanitarie</b>	0	19,25	7	38,50	269,50
n. 1 docente	<b>Progetto scuola e volontariato</b>	0	19,25	0	38,50	0,00
<b>TOTALE</b>			310	17		<b>€ 8.258,25</b>

\* Tali ore, presumibilmente non svolte in considerazione dell'effettiva realizzazione di tutte le attività del progetto, potranno essere utilizzate per incrementare compensi di attività per le quali non c'era capienza sufficiente.

Shauer  
 Raffaele  
 ...  
 ...

B. **€ 15.188,00** lordo dipendente per le Attività funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL29/11/2007):

	incarico/Progetto	n. ore	Compenso orario Lordo Dip.	TOTALE
	<b>ATTIVITA' AGGIUNTIVE ALL'INSEGNAMENTO</b>			
n. 1 docente	Gestione magazzino artistico	15	19,25	288,75
n. 1 docente	Gestione magazzino artistico	25	19,25	481,25
n. 7 docenti	NIV /RAV	70	19,25	1347,50
n. 3 docenti	Comm. Formazione classi	33	19,25	635,25
n. 2 docenti.	Commissione viaggi	20	19,25	385,00
n. 1 docente	INVALSI	5	19,25	96,25
n. 1 docente	INVALSI	5	19,25	96,25
n. 1 docente	INVALSI	10	19,25	192,50
n. 1 docente	Commissione orario	35	19,25	673,75
n. 1 docente	Commissione orario	35	19,25	673,75
n. 1 docente	Commissione orario	35	19,25	673,75
n. 1 docente	Commissione orario	35	19,25	673,75
n. 1 docente	Commissione Inclusione	30	19,25	577,50
n. 1 docente	Commissione Inclusione	15	19,25	288,75
n. 1 docente	Commissione Inclusione	15	19,25	288,75
n. 1 docente	COMMISSIONE SUPPORTO OO.CC.	10	19,25	192,50
n. 1 docente	COMMISSIONE SUPPORTO OO.CC.	10	19,25	192,50
n. 11 docenti	TUTOR DOC ANNO DI PROVA	110	19,25	2117,50
n. 1 docente	Referente Educ. Civica	6	19,25	115,50
n. 3 docenti	Team digitale	30	19,25	577,50
n. 1 docente	ATTIVITÀ SOGGIORNO STUDIO	10	19,25	192,50
n. 2 docenti	FORMAZIONE NEO	20	19,25	385,00
n. 2 docenti	COMMISSIONE MODELLI VIVENTI	4	19,25	77,00
n. 2 docenti	COMMISSIONE PSICOLOGO	6	19,25	115,50
n. 4 docenti	GLI	12	19,25	231,00
	docenti x pdp (n 188 h differenza)	188	19,25	3619,00
	<b>TOTALE</b>	<b>789</b>		<b>€15.188,25</b>

C. **€ 7.026,25** pericompensi attribuita ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, f) CCNL29/11/2007):

COLLABORATORE – DS-	n.ore	Compenso orario Lordo Dip.	LORDO DIPENDENTE
COLL. DS. SCIENT	200	19,25	€ 3.850,00
COLL. DS. ART	165	19,25	€ 3.176,25
<b>TOTALE</b>	<b>365</b>		<b>€ 7.026,25</b>

*[Handwritten signatures and notes on the right margin]*

D. **€ 26.988,50** lordo dipendente per i compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF come di seguito specificato (art.88, comma 2,k) CCNL29/11/2007):

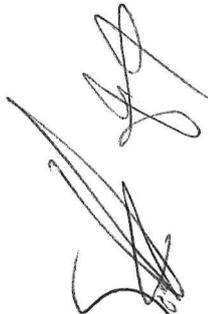
- Coordinatori classi prime: ore 23 di non insegnamento
- Coordinatori classi seconde: ore 17 di non insegnamento
- Coordinatori classi terze scientifico: ore 17 di non insegnamento
- Coordinatori classi terze artistico: ore 20 di non insegnamento
- Coordinatori classi quarte ore: 17 di non insegnamento
- Coordinatori classi quinte: ore 28 di non insegnamento
- Coordinatori Dipartimenti disciplinari: ore 6 pro-capite di non insegnamento
- Responsabili di laboratorio: ore 10 pro-capite di non-insegnamento
- Per ogni studente con DSA oppure BES per i quali siano stati stilati i PDP vengono attribuite 2 ore non di insegnamento dal capitolo aree a rischio o, per le eccedenze, dal MOF.

(art.88 comma2, lettera K-CCNL29/11/2007)

COORDINATORE	ore	Compenso orario Lordo Dip.	TOTALE
CLASSI			
1A	23	19,25	442,75
1B	23	19,25	442,75
1H	23	19,25	442,75
1I	23	19,25	442,75
1J	23	19,25	442,75
1L	23	19,25	442,75
1M	23	19,25	442,75
1P sportivo	23	19,25	442,75
1R	23	19,25	442,75
1S	23	19,25	442,75
1T	23	19,25	442,75
1U	23	19,25	442,75
2A	17	19,25	327,25
2B	17	19,25	327,25
2H	17	19,25	327,25
2I	17	19,25	327,25
2J	17	19,25	327,25
2K	17	19,25	327,25
2P sportivo	17	19,25	327,25
2R	17	19,25	327,25
2T	17	19,25	327,25
2S	17	19,25	327,25
2U	17	19,25	327,25
2X	17	19,25	327,25
3A	17	19,25	327,25
3B	17	19,25	327,25
3H	17	19,25	327,25
3I	17	19,25	327,25
3J	17	19,25	327,25
3K	17	19,25	327,25
3P sportivo	17	19,25	327,25
3QX scul + pitt	20	19,25	385,00
3R arch	20	19,25	385,00
3S pitt	20	19,25	385,00


3T pitt	20	19,25	385,00
4A	17	19,25	327,25
4C	17	19,25	327,25
4D	17	19,25	327,25
4H	17	19,25	327,25
4I	17	19,25	327,25
4J	17	19,25	327,25
4K	17	19,25	327,25
4L	17	19,25	327,25
4P	17	19,25	327,25
4R	17	19,25	327,25
4S	17	19,25	327,25
4T	17	19,25	327,25
4U	17	19,25	327,25
5A	28	19,25	539,00
5B	28	19,25	539,00
5E	28	19,25	539,00
5H	28	19,25	539,00
5I	28	19,25	539,00
5J	28	19,25	539,00
5L	28	19,25	539,00
5P	28	19,25	539,00
5RX	28	19,25	539,00
5T	28	19,25	539,00
5S	28	19,25	539,00
<b>LICEO SCIENTIFICO</b>			
Dip. Disegno e storia dell'Arte	6	19,25	115,50
Dip. Materie letterarie	6	19,25	115,50
Dip. Storia e filosofia	6	19,25	115,50
Dip. Diritto ed Economia	6	19,25	115,50
Dip. Matematica e Fisica	6	19,25	115,50
Dip. Informatica	6	19,25	115,50
Dip. Scienze	6	19,25	115,50
Dip. Lingue straniere	6	19,25	115,50
<b>LICEO ARTISTICO</b>			
Dip. Italiano e Storia	6	19,25	115,50
Dip. Matematica e Fisica	6	19,25	115,50
Dip. Lingua e letteratura inglese	6	19,25	115,50
Dip. Storia dell'Arte	6	19,25	115,50
Dip. Discipline geometriche	6	19,25	115,50
Dip. Discipline pittoriche	6	19,25	115,50
Dip. Discipline Plastiche	6	19,25	115,50
<b>LICEO SCIENT. E ART.</b>	0	19,25	0,00
Dip. Scienze motorie	6	19,25	115,50
Dip. Religione	6	19,25	115,50
Dip. Educ. Civica	6	19,25	115,50
Dip. Sostegno	6	19,25	115,50
<b>LABORATORI</b>			
Resp Lab Archit	10	19,25	192,50
Resp Lab Chimica	10	19,25	192,50

Shuaab  
 Restorante  
 D...no Carlo  




- 4. **Prestazioni aggiuntive del personale ATA** (art 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007) sono previsti complessivamente **€ 24.709,60** e suddivise in considerazione dei criteri sopra riportati:

	INCARICHI ASS. AMM	n. ore	Compenso orario Lordo Dip.	LORDO DIPENDENTE
	<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE</b>			
n. 1 AA	Resp. Uff. alunni-pcto	185	15,95	2950,75
n. 1 AA	Resp. Uff. contab.	185	15,95	2950,75
n. 1 AA	Rapporti esterni	98	15,95	1563,10
n. 1 AA	Manutenzione	130	15,95	2073,50
n. 1 AA	Resp Uff Personale	185	15,95	2950,75
n. 1 AA	Resp. Gest Viaggi istr/uscite didatt. – comm. Elettorale – commis. –Viaggi	185	15,95	2950,75
n. 1 AA	gestione avvisi e bandi di gare	28	15,95	446,60
n. 1 AA	gestione passw.Registr.Elett.		15,95	0,00
	<b>TOTALE</b>	<b>996</b>		<b>€ 15.886,20</b>

	INCARICHI ASS. TEC.	n. ore	Compenso orario Lordo Dip.	LORDO DIPENDENTE
	<b>PRESTAZIONI AGGIUNTIVE</b>			
n. 1 AT	Resp.Uff.tecn. e comm. Orario/team digitale-commissioni	150	15,95	2392,50
	<b>TOTALE</b>	<b>150</b>		<b>€ 2392,50</b>

	INCARICHI COLL. SCOL PRESTAZIONI AGGIUNTIVE	n. ore	Compenso orario Lordo Dip.	LORDO DIPENDENTE
n. 1 CS	Gestione lavap e disp sostcoll	55	13,75	756,25
n. 1 CS	Addetto front-off, collaborazione uffici segreteria e dispostcoll	100	13,75	1375,00
n. 1 CS	collab vice-pre e sost.Coll. Ass.	25	13,75	343,75
n. 1 CS	Servizio lavanderia	20	13,75	275,00
n. 1 CS	Dispon.Sost.Coll.	40	13,75	550,00
n. 1 CS	Dispon.Sost.Coll.	30	13,75	412,50
n. 1 CS	Dispon.Sost.Coll.	40	13,75	550,00
n. 1 CS	Dispon.Sost.Coll.	20	13,75	275,00
n. 1 CS	Dispon.Sost.Coll.	40	13,75	550,00
n. 1 CS	Dispon.Sost.Coll.	40	13,75	550,00
n. 3 CS	Integrazione area a rischio (x 3 collaboratori)	57	13,75	783,75
	<b>TOTALE</b>	<b>467</b>		<b>€ 6.421,25</b>

**N.B.** Per eventuali prestazioni lavorative in orario aggiuntivo richieste dalle esigenze dell'Istituzione scolastica si prevede, su richiesta del personale ATA, il recupero in occasione delle chiusure per i prefestivi.

[Handwritten signature]
   
 [Handwritten signature]
   
 [Handwritten signature]
   
 [Handwritten signature]
   
 [Handwritten signature]
   
 [Handwritten signature]

FIS PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE
TOTALE RISORSE UTILIZZATE FIS PERSONALE ATA	€ 24.699,95
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE FIS PERSONALE ATA	€ 9,65
TOTALE RISORSE FIS PERSONALE ATA	€ 24.709,60

#### Art.7 Compensi per le funzioni strumentali

- 1 I compensi per le funzioni strumentali del personale docente – previsti dall'art.33 del CCNL 29/11/2007- vengono stabiliti nelle seguenti misure:

	AREA	LORDO DIPENDENTE
n. 1 Docente	PCTO	609,21
n. 1 Docente	ATTIVITA' EXTRACURRICULARI	609,21
n. 1 Docente	Valutazione e organizzazione attività legate alla didattica degli alunni interni ed esterni	609,21
n. 1 Docente	Inclusione alunni H e dispersione scolastica	406,14
n. 1 Docente	Inclusione alunni H e dispersione scolastica	203,08
n. 1 Docente	Benessere degli studenti	609,21
n. 1 Docente	Orientamento in uscita	609,21
n. 1 Docente	Orientamento in ingresso Liceo Scientifico	304,61
n. 1 Docente	Orientamento in ingresso Liceo Artistico	304,61
	TOTALE	€ 4.264,49

- 2 Il totale dei compensi (loro dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad € 4.264,49 e rientra nelle risorse appositamente destinate alle funzioni strumentali.

FUNZIONI STRUMENTALI	LORDO DIPENDENTE
TOTALE RISORSE UTILIZZATE F.S. PERSONALE DOCENTE	€ 4.264,49
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE F.I.S. PERSONALE DOCENTE	0,00
TOTALE RISORSE F.I.S. PERSONALE DOCENTE	€ 4.264,49

Shuech  
 Ruffoni  
 in corso

### Art.8 Compensi per gli incarichi specifici

- 1- compensi per gli incarichi specifici del personale ATA - art. 47 del CCNL 29/11/2007, come sostituito dall'art. 1CCNL25/7/2008-vengono stabiliti nelle seguenti misure:

	INCARICO SPECIFICO ATA	LORDO DIPENDENTE
	prestazioni aggiuntive	
n.1 ass. amm.vo	Responsabile cassette pronto soccorso	500,00
n.1 ass. amm.vo	Uscite esterne	500,00
n.1 ass. tecn.	Piccola manutenzione	600,00
n.1 coll. Scol.	Responsabile materiale pulizia	500,00
n.1 coll. Scol.	smaltimento creta Gestione lavap	566,65
n.1 coll. Scol.	Gestione lavap	400,00
	<b>TOTALE</b>	<b>€ 3.066,65</b>

- Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente ad **€3.066,65** e rientra nelle risorse appositamente destinate agli incarichi specifici.

INCARICHI SPECIFICI	LORDO DIPENDENTE
TOTALE RISORSE UTILIZZATE FIS. PERSONALE ATA	3.066,65
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE FIS. PERSONALE ATA	0,00
<b>TOTALE F.I.S. PERSONALE ATA</b>	<b>3.066,65</b>

### Art.9 Compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica

- 1 I compensi per il personale coinvolto nei progetti delle aree a rischio, forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica - previsti dall'art. 9 del CCNL 29/11/2007 - vengono stabiliti nelle seguenti misure 70% docenti per un totale complessivo di € 1.593,73 e 30% Ata per un totale complessivo pari a € 683,03 e ripartiti come di seguito:
- **DOCENTI** - Si considerano per ciascun coordinatore di classe di 2 ore pro capite per la redazione di ciascun PDP e le ore totali previste sono pari a n. 270 per n. 44 docenti come di seguito suddivise:
    - a) n. 82 (ore) \*2 ore ( per ogni PDP redatto) per un totale pari a €1578,50;
    - b) l'eccedenza rispetto ai fondi presenti sulle aree a rischio verrà prelevato dal fondo Fis-docenti per un totale di €3619,00 (188 ore \*2 per ogni PDP redatto);
  - **ATA** - Sono previste tre unità di collaboratori scolastici per l'ausilio materiale agli alunni con disabilità nell'uso dei servizi igienici per n. 3 ore quote pari a € 488,25 pro capite così suddivisa:
    - a) Quota pro-capite pari a € 277,00 (\*3) per un totale di € 681,00 (tre unità);
    - b) L'eccedenza rispetto ai fondi presenti sulle aree a rischio verrà prelevato dal fondo Fis-ata per quota pro-capite di € 261,25 (\*3) per un totale pari a €783,75.
- 2 Il totale dei compensi (lordo dipendente) come sopra stabiliti ammonta complessivamente a € 2.276,76 nelle risorse appositamente destinate alle attività di cui sopra.

  
 in corso  
 Raffrontate  


Progetti Aree a Rischio	LORDO DIPENDENTE
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PERSONALE DOCENTE	€ 1.578,50
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PERSONALE ATA	€ 681,00
TOTALE RISORSE NON UTILIZZATE PERSONALE DOCENTE ED ATA	€ 17,26
TOTALE RISORSE AREE A RISCHIO PERSONALE DOCENTE ED ATA	€ 2.276,76

#### Art.10 Compensi per le attività complementari di educazione fisica

1. I compensi per le attività complementari di educazione fisica-previsti dall'art.87 del CCNL 29/11/2007 sono stabiliti complessivamente in **€ 9.615,56** e ripartiti secondo le attività effettivamente svolte nel corso dell'anno. A riguardo sono stati presentati i seguenti progetti:
- "Gruppo sportivo e partecipazione a campionati studenteschi da pratica sportiva";
  - "Olimpiadi della danza".

#### Art.11 Compensi per tutor scolastico e orientatore

1. I compensi per docenti tutor scolastico e orientatore ai sensi del D.M. 63 del 5 aprile 2023 sono stabiliti complessivamente in **€ 57.070,34** lordo dipendente.  
E' prevista una quota base per ciascun docente pari a € 2.200,00 per n. 18 docenti ed un incremento pari a € 21,00 per ciascun alunno affidato.  
E' prevista una quota complessiva pari a €2.000,00 per n. 1 unità docente in qualità di docente orientatore.

INCARICO	classi	Studenti	Base	incremento € 21,00 x n. studenti	LORDO DIPENDENTE
Docente tutor orientamento 1	4A 5B	46	2200	966	3166,00
Docente tutor orientamento 2	3J 5A	42	2200	882	3082,00
Docente tutor orientamento 3	3I 4J	42	2200	882	3082,00
Docente tutor orientamento 4	3A 4C	43	2200	903	3103,00
Docente tutor orientamento 5	5E 5L	41	2200	861	3061,00
Docente tutor orientamento 6	4K 3H	44	2200	924	3124,00
Docente tutor orientamento 7	4I 3B	46	2200	966	3166,00
Docente tutor orientamento 8	4L 5I	36	2200	756	2956,00
Docente tutor orientamento 9	4P 5P	49	2200	1029	3229,00
Docente tutor orientamento 10	3K 5H	46	2200	966	3166,00
Docente tutor orientamento 11	3P 4D	44	2200	924	3124,00
Docente tutor orientamento 12	4H 5J	42	2200	882	3082,00
Docente tutor orientamento 13	3X 5R	31	2200	651	2851,00
Docente tutor orientamento 14	3R 3Q	31	2200	651	2851,00
Docente tutor orientamento 15	5S 5T	34	2200	714	2914,00
Docente tutor orientamento 16	4R 4U 5X	36	2200	756	2956,00
Docente tutor orientamento 17	4S 4T	40	2200	840	3040,00
Docente tutor orientamento 18	3S 3T	42	2200	882	3082,00
DOCENTE ORIENTATORE					2000,00
					<b>57035,00</b>

Scuola PARRANDI S. Maria C.M.O.

**Art.12 Quadro riepilogativo**

**Personale docente:**

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 8.258,25
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 15.188,25
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 7.026,25
Indennità di turno notturno, festivo e notturno- festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 26.988,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Tutor/orientatore	€ 57.070,34
Funzioni strumentali al PTOF (art.33CCNL29/11/2007)	€ 4.264,49
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 9.297,75
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL29/11/2007)	€ 1.578,50
Valorizzazione personale scolastico	€0,00
Somme ancora non programmate	€ 194,49
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 129.866,82</b>

Illegible handwritten signature at the top right.  
 Illegible handwritten signature in the middle right.  
 Illegible handwritten signature at the bottom right.

I compensi destinati al personale ATA sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 24.699,95
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Indennità di direzione DSGA + compenso per il sostituto del DSGA + differenze sostituti dsga e dsga-ff (a partire dal 1/1/2022)	€ 6.274,27
Compensi DSGA (art.89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.066,65
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL29/11/2007)	€ 683,03
Valorizzazione personale scolastico	€ 0,00
Somme ancora non programmate	€ 9,65
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 34.673,82</b>

Personale docente e ata:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo stato)
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola/lavoro)	€ 21.040,91
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 36.504,45

## TITOLO II – DISPOSIZIONI FINALI E TRANSITORIE

### Art.13 clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

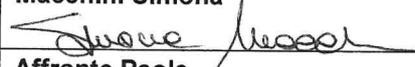
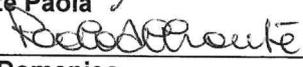
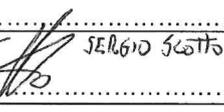
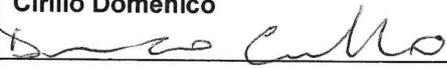

#### Art.14 procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 70% di quanto previsto inizialmente, fermo restando quanto disposto al punto due dell'art. 29 del presente contratto.
4. Le parti prevedono fin da ora che, nel caso in cui vi fossero a consuntivo residui attivi disponibili, gli stessi verranno impiegati per integrare le ore previste nel massimo di 60 ore ad integrazione del progetto "Centenario".
5. Si stabilisce, inoltre, di prelevare la somma di Euro 2.598,75 dalle economie delle ore eccedenti per incrementare di 1 h l'attività della redazione da parte dei coordinatori di classe dei PDP di loro competenza (che si aggiunge alle 2 h già previste).
6. Qualora si rilevasse dalle economie dei compensi programmati una somma sufficiente sarà presa in considerazione la proposta di incrementare il compenso per l'attività di redazione dei PDP.

#### Art.15 Rinvio ad altre sequenze contrattuali

- 1 Per quanto non previsto nel presente contratto integrativo si rimanda alle norme contrattuali e alle disposizioni legislative vigenti in materia di: disposizioni generali e particolari, relazioni sindacali e rapporto di lavoro del personale docente e ATA delle istituzioni scolastiche ed educative.
- 2 In conseguenza di novità normative e di maggiori risorse finanziarie che avranno effetti sul presente contratto integrativo, si rimanda ad apposite sequenze contrattuali.

Rimini, 19 luglio 2024

RSU	OO.SS. Firmatarie del CCNL
Macchini Simona 	FLC CGIL .....
Affronte Paola 	CISL SCUOLA  .....
Cirillo Domenico 	ANIEF .....
.....	SNALS CONFISAL .....
.....	FED. GILDA UNAMS .....

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Francesca Tornatore

